

Plataforma de p-25

Gostaríamos de salientar alguns princípios do E&P que deveriam ser mais respeitados.

"Item 1 - Na ética como valor fundamental.

Item 4 - Que todos somos responsáveis pela melhor aplicação dos recursos e pela imagem da Petrobras.

Item 6 - Que os gerentes são os responsáveis pelas decisões da companhia.

Item 8 - Que todos somos responsáveis pela segurança operacional, saúde das pessoas e pela preservação do meio ambiente.

Item 11 - Que o conhecimento e tecnologia são fatores estratégicos para alcançarmos a excelência empresarial."

Princípios Operacionais do E&P

02- A operação dedica-se exclusivamente à execução de atividades operacionais;

2.5 Qualquer obra que modifique o projeto original de uma instalação industrial só pode ser realizada quando for aprovada e priorizada formalmente na carteira da Unidade de Negócio ou Serviço, sem prejuízo à manutenção da integridade da unidade e com a anuência do correspondente Gerente Executivo;

Principais informações sobre segurança e habitabilidade relacionados à plataforma:

1. Com a rotatividade (rodízio) dos Técnicos de Segurança implantado pela gerência de SMS os Técnicos de Segurança não são mais fixos nas unidades. Isto prejudica bastante o desempenho, presteza e a qualidade dos serviços prestados na assessoria de segurança devido a cada unidade ter suas particularidades, as quais demandam um período de adaptação para o profissional conhecer bem as instalações, equipamentos e equipe disponível para efetuar a liberação de serviços, fazer RAS, atender as emergências... etc.
Exemplo: durante nossa Mobilização do dia 27 a gerência de P-25 embarcou as pressas um Tec. Segurança (fura movimento) para liberar PT's. Qual o conhecimento que esse técnico tem da unidade? O cara tinha dificuldade até de achar o refeitório! Que comprometimento a gerência tem com a segurança?
2. O mesmo procedimento citado no item anterior se aplica aos Técnicos de Enfermagem que agora são terceirizados. (lá se vai o comprometimento com a saúde).
3. Dois técnicos de inspeção (Edalmir e José Carlos) com grande experiência e conhecimento de P-25 foram transferidos por não aceitar as vontades pessoais do Coordenador de CMI Albacora - Gabriel Magalhães para fazer "inspeções virtuais" sem entrar no equipamento não atendendo as normas e legislação existentes.
4. O anel de Incêndio com vários furos reparados com sobrepostas soldadas (bacalhau). Alguns trechos foram trocados, porém a prioridade é produção.

5. Guindastes bombordo e boreste operando com quadrianual vencida (necessita parada para realizar a manutenção). Guindaste de boreste operando com eixo pião de giro danificado.
 6. Sala de Controle de Geradores e SCR's habitada não atendendo a NR-10. Os operadores trabalham fazendo as suas atividades normais em computadores instalados ao lado de painéis de alta tensão.
 7. Varias linhas do sistema de CO2 estão em avançado estado de corrosão. Isto torna o sistema sem confiabilidade, visto que as linhas podem não suportar a pressão e furar desperdiçando o CO2 e colocando outras áreas em risco. Muitas linhas estão sofrendo maquiagem com tratamento mecânico e pintura.
 8. Linha de dilúvio que apresenta vazamentos e entupimentos nos bicos quando testada com pressão de trabalho causando baixa eficiência e risco para as áreas protegidas por elas (Aguardando troca). Zonas: 501C, 501D e 502B. (prioridade é produção).
 9. Linhas de refrigeração com vários furos no convés principal. Os reparos são improvisados com braçadeiras e tambores cortados ao meio que coletam o vazamento e desviam para drenos através de mangotes.
 10. Após as primeiras interdições em plataformas foi realizado um grande levantamento de integridade, porém até agora poucas ações tomadas (prioridade é produção).
 11. Container alojamento não atendendo as NR's com 6 leitos (largura do leito: 60 cm.), condições muito precárias de habitação com baixíssima valorização dos trabalhadores, sanitários imundos e fedorentos. Quase trabalho escravo. (cadê o SA8000- Responsabilidade social?). As obras dos MTA's, novos alojamentos, foram paralisadas em função da prioridades dada as obras do DL-7 e RWI. Prevalecendo a máxima da Companhia de que a produção de óleo é mais importante que a dignidade do trabalhador.
 12. Redução do efetivo por motivo de cursos no período de embarque. (Todas as áreas).
 13. Tubulação de 1' de circulação de glicol a montante da Torre (65Kgf/cm2) com alta corrosão.
 14. TC operando com andaimes montados, bloqueando a água de dilúvio sobre os equipamentos.
 15. Linha do vent do selo primário do TC (operando) com alta corrosão.
 16. Banheiros coletivos em condições desumanas de uso. Boa parte se não a maioria dos vasos, mictórios e pias interditados com constantes vazamentos, baixíssima higiene trazendo riscos a saúde dos trabalhadores.
 17. Brigadistas sem curso, e outros com cursos vencidos. Sendo que a função de brigadista deixou de ser voluntária, hoje somos obrigados a fazer parte da brigada, dizem que todos somos brigadistas. Caracterizando multifunção não remunerada.
 18. Socorristas sem cursos exigidos por padrão PE-3E7-09645-G: primeiros socorros avançados - 32h.
-

19. Acessórios da linha de condensado de alta com classe de pressão 50% menor do que a pressão que a linha atinge em caso de hidrato; (Sendo usado o paliativo de injetar maior volume de álcool para evitar o hidrato).
20. Cursos para capacitação dos profissionais novos e de atualização dos mais antigos praticamente não existe, somente aqueles que são obrigatórios, apesar de também estarem atrasados ou vencidos.
21. Pessoal de contratada informou que estão com dificuldade de troca de macacão velho e em mal estado.

Chegamos à conclusão que estamos sendo tratado como um resto, aquilo que é desprezível, aquilo que pode ser substituído caso não esteja satisfeito. Estamos jogados as traças, as baratas. Banheiros que nenhum de vocês iria aturar em suas casas por um dia, nós temos que conviver por meses, anos.

Proibição de alguns itens pela nutricionista(Creme de leite, leite condensado, barras de chocolates no quiosque, etc como se fossemos doentes).

Enquanto isto os prédios em Imbetiba são de alto padrão e nós somos os sem padrão.

"Eu não posso fazer o que vc faz.

Você não pode fazer o que eu faço.

Mais eu e você juntos podemos fazer algo grande."

Madre Thereza de Calcutá.

Trabalhadores de P-25.